

**SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE  
AUDITDOCUMENT BEDRIJF IN DE SECTOR**

CAO voor werknemers werkzaam in de Pluimveeverwerkende Industrie 2010 – 2011

Auditor : <naam auditor>  
Identificatienummer :  
Datum audit :  
Naam onderneming :  
Dossiernummer KvK :  
Soort audit : <soort audit>

# SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Struc-tureel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<b>1. Werkingssfeer</b>								
<input type="checkbox"/> 1.1	artikel 2	<input type="checkbox"/> Er is sprake van een inleenbedrijf in de sector pluimveeverwerkende industrie. (CAO voor de pluimveeverwerkende industrie is van toepassing)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.2	artikel 2	Er wordt voor meer dan 50% van de loonsom ter beschikking gesteld aan ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor de Pluimveesector. (deelname aan Pensioen- en bedrijfstakfondsen van de Vleessector)	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>2. Algemene verplichtingen werkgever en werknemer</b>								
<input type="checkbox"/> 2.1		<input type="checkbox"/> Er worden gunstigere arbeidsvoorwaarden dan genoemd in de CAO voor de pluimveeverwerkende industrie, gemaakt na 1 mei 2009 doorgegeven aan het secretariaat voor het georganiseerd overleg.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 2.2	artikel 5	<input type="checkbox"/> Het arbeidsverleden van de werknemers wordt vastgelegd.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.3	artikel 5	<input type="checkbox"/> De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk vastgelegd. Hierin zijn minimaal de volgende zaken opgenomen: a. de duur van de overeenkomst; b. de van toepassing zijnde proeftijd; c. de overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd; d. de functie; e. arbeidsduur; f. indien van toepassing de loongroep en een verwijzing naar de CAO; g. schaalsalaris per periode.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.4	artikel 8/9	De arbeidstijden zijn conform artikel 8 en 9 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.5	artikel 11	Aan de arbeidsduur voor 16- en 17-jarigen wordt voldaan.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.6	artikel 13	Verkorting arbeidsduur: a. de werknemer heeft recht op 16 roostervrije dagen, waarvan 1 dag door de werkgever als scholingsdag kan worden aangewezen; b. oudere werknemers hebben recht op extra vrije dagen conform artikel 13 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.7	artikel 15	Arbeid op zon- en feestdagen vindt plaats conform artikel 15 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 2.8		<input type="checkbox"/> Het CAO-boekje voor de pluimveeverwerkende industrie wordt aan de werknemers verstrekt die werken bij een onderneming die onder de werkingssfeer van de CAO valt.	C	<input type="checkbox"/>				

<sup>1)</sup> A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

# SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Structureel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<b>3. Rechtspositie</b>								
<input type="checkbox"/> 3.1		artikel 6	<input type="checkbox"/>	De beëindiging van een arbeidsovereenkomst geschiedt conform artikel 6 van de CAO.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 3.2		artikel 5	<input type="checkbox"/>	(fase B/C) De proeftijd is correct toegepast.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>4. Functie-indeling en beloning</b>								
<input type="checkbox"/> 4.1		artikel 16	<input type="checkbox"/>	Overwerk en de beloning van overwerk vindt plaats conform artikel 16 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		4.2 artikel 16.4		Indien een parttime werknemer in een periode van 3 aaneengesloten maanden structureel meer werkt dan in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd, dan dient aan de werknemer een nieuwe overeenkomst te worden aangeboden volgens de condities genoemd in artikel 16.4.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.3		artikel 17.1	<input type="checkbox"/>	De indeling in functiegroepen vindt plaats conform bijlage 1 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.4		artikel 17.2 t/m 17.5	<input type="checkbox"/>	De beloning van de functiegroepen vindt plaats conform bijlage 2 van de CAO. Hierbij is rekening gehouden met leeftijdschaal, functiejaren, instroomschaal en toeslagen voor dienstjaren jongeren.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.5		artikel 18	<input type="checkbox"/>	De beloning voor verrichte arbeid dient voor het einde van de betaalperiode in bezit te zijn van de werknemer	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.6		artikel 18	<input type="checkbox"/>	Bij elke periodieke betaling van het loon dient een loonbriefje verstrekt te worden. Op dit loonbriefje staat minimaal vermeld: - naam van de werknemer; - de periode waarop de betaling betrekking heeft; - het gespecificeerde bruto bedrag; - de inhoudingen van loonbelasting en inhoudingen ten gevolge van de sociale verzekering	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.7		artikel 19	<input type="checkbox"/>	De laatste vastgestelde CAO-loonsverhoging is toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.8		artikel 20	<input type="checkbox"/>	De spaarloonregeling wordt aangeboden.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		4.9 artikel 33	<input type="checkbox"/>	Artikel 33 van de CAO wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.10		artikel 22	<input type="checkbox"/>	De ploegentoeslag wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.11		artikel 23	<input type="checkbox"/>	Er vindt registratie plaats van gewerkte uren en werktijden indien er onregelmatig of op zaterdag of zon- en feestdagen gewerkt wordt,	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.12		artikel 23	<input type="checkbox"/>	De toeslag voor ongunstige uren wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.13		artikel 24/25	<input type="checkbox"/>	De toeslagen op zaterdagen en zon- en feestdagen worden correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

<sup>1)</sup> A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

# SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Struc-tureel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<input type="checkbox"/> 4.14		artikel 26	Opkomsttoeslag van technisch personeel wordt correct toegepast.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.15	<input type="checkbox"/>	artikel 31	Voor uitzendkrachten die langer dan zes maanden onafgebroken in de onderneming werkzaam zijn, zijn de artikelen genoemd in artikel 31.3 van toepassing. Bovendien gelden de bepalingen van deze CAO, met uitzondering van de volgende artikelen: artikelen 1 tot en met 7, artikel 12, artikel 17 lid 4, artikel 18, artikel 20, artikel 29, artikelen 33B, 33C en 33D, artikel 34 en artikel 37 tot en met 48.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.16	<input type="checkbox"/>	artikel 32A	Reiskosten worden aan werknemers vergoed conform artikel 32A.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.17	<input type="checkbox"/>	artikel 33D	Het werknemersdeel conform artikel 34, lid 2 van de Wet FSV van de gedifferentieerde WGA-premie wordt door de werkgever niet op de werknemer verhaald.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 4.18	<input type="checkbox"/>	artikel 27	Vakantietoeslag (8% van het jaarinkomen) wordt toegekend conform artikel 27 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>5. Gezondheid en veiligheid</b>								
<input type="checkbox"/> 5.1	<input type="checkbox"/>		De werknemer wordt voor aanvang van de werkzaamheden geïnformeerd over vereiste (beroeps)kwalificaties en (de omgang met) mogelijk aanwezige veiligheidsrisico's.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>6. Werken en vrij</b>								
<input type="checkbox"/> 6.1	<input type="checkbox"/>	artikel 34	De vaste werknemer heeft recht op doorbetaling van loon conform artikel 34 van de CAO.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.2	<input type="checkbox"/>	artikel 35	Vakantiedagen worden conform artikel 35 van de CAO genoten.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 6.3	<input type="checkbox"/>	artikel 35	Er wordt door de werkgever een actuele vakantiedagenadministratie gevoerd.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 6.4	<input type="checkbox"/>	artikel 35.9	De aanspraken op vakantie worden niet vervangen door betaling van extra loon, behalve bij overlijden van de werknemer of anderszins in de CAO bepaald.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 6.5	<input type="checkbox"/>	artikel 33B	Aankoop of verkoop van maximaal 80 uur ADV is toegestaan.	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>7. Scholing/ vorming</b>								
<input type="checkbox"/> 7.1	<input type="checkbox"/>	artikel 37.1 t/m 37.4	Scholing en vorming vindt plaats conform het gestelde in artikel 37.1 t/m 37.4	B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> 7.2	<input type="checkbox"/>	artikel 37.7	Werknemers van 62 jaar of ouder hebben recht op 5 dagen educatief verlof per jaar.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 7.3	<input type="checkbox"/>	artikel 37.8	De heffing van de sectorgewijze scholingsactiviteiten wordt afgedragen aan Stichting OFP.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

<sup>1)</sup> A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

## SOCIALE ZAKEN PLUIMVEE INDUSTRIE AUDITDOCUMENT

Artikel	N.v.t.	Omschrijving	Norm <sup>1)</sup>	Niet conform	Struc-tureel	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
<b>8. Arbeidsongeschiktheid</b>								
<input type="checkbox"/> 8.1	artikel 38	<input type="checkbox"/> De loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid vindt plaats conform artikel 38 van de CAO. (voor deze controle wordt een steekproef uit de verzamelloonstaat genomen, dan wel een steekproef uit de registratie van arbeidsongeschikte werknemers).	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8.2	artikel 38.8	<input type="checkbox"/> Alle werknemers ontvangen één ziektecompensatiedag per kalenderjaar conform artikel 38.8.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 8.3	artikel 38	<input type="checkbox"/> Er wordt door de werkgever voldaan aan artikel 39 van de CAO betreffende de vrijwillige aanvullende WGA-verzekering.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>9. Pensioen-bedrijfstakingen</b>								
<input type="checkbox"/> 9.1	artikel 41	<input type="checkbox"/> Er is een aansluiting bij de bedrijfstak-/pensioenregeling. <i>(NB Indien werkingssfeer CAO voor uitzendkrachten en uitsluitend ter beschikking stelling tot 26 gewerkte weken, is aansluiting bij STIPP niet van toepassing)</i>	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.2	artikel 41	<input type="checkbox"/> Op grond van hetgeen is vastgesteld onder 1. "Toepassing CAO" is sprake van aansluiting bij het juiste pensioen- en bedrijfstakfonds.	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.3	artikel 41	<input type="checkbox"/> Opgave aan en nota van uitvoerder bedrijfstak-/pensioenregeling is in de administratie aanwezig (b.v. VLEP of Stipp).	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.4	artikel 41	<input type="checkbox"/> Personen uit de steekproef worden vermeld op de specificatie bij nota uitvoerder bedrijfstak-/pensioenregeling	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.5	artikel 41	<input type="checkbox"/> Betaling nota van uitvoerder bedrijfstak-/pensioenregeling is tijdig voldaan. <i>NB Een melding van Interpolis of Stipp dat een vordering uit handen is gegeven wordt ook gezien als non-conformiteit</i>	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/> 9.6	artikel 41	<input type="checkbox"/> Indien geen machtiging is afgegeven door de onderneming voor het verstrekken van informatie van Interpolis/Stipp aan de controle-instelling, dient vóór 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober een bewijs van betaling van pensioen- en bedrijfstakpremies beschikbaar te worden gesteld	A	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

<sup>1)</sup> A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

Resultaat afwijkingen

Omschrijving	A <sup>1)</sup>	B <sup>1)</sup>	C <sup>1)</sup>
Totaaltelling van de aangetroffen afwijkingen naar soort. Het aantal en de zwaarte van de afwijkingen zijn bepalend voor het vastgestelde voortgangstraject.	0	0	0

Toelichting:

Artikel	Omschrijving
---------	--------------

<sup>1)</sup> A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking

<sup>1)</sup> A = ernstige afwijking (major non-conformiteit), B = afwijking (minor non-conformiteit), C = opmerking